

Document Id: 250	Adecco Italia Holding di Partecipazione e Servizi S.p.A. Adecco Italia S.p.A. Professional Solutions S.r.l. Akkodis Italy S.r.l. BadgeBox S.r.l. Professional Values Italia S.r.l. Adecco Formazione S.r.l. Advancing Humanity S.r.l. Società Benefit Fondazione Adecco Lee Hetch Harrison S.r.l. Professional Strategies S.r.l.
Document Version No: 1.0	
Document Version Date: 24/11/2025	
Approved by: Consiglio di Amministrazione	

Policy Antibribery

Distribution List

A:	Ufficio	Ruolo	Note
Adecco Italia Holding di Partecipazione e Servizi S.p.A.	Tutti	Tutti	
Adecco Italia S.p.A.	Tutti	Tutti	
Professional Solutions S.r.l.	Tutti	Tutti	
Akkodis Italy S.r.l.	Tutti	Tutti	
BadgeBox S.r.l.	Tutti	Tutti	
Professional Values Italia S.r.l.	Tutti	Tutti	
Adecco Formazione S.r.l.	Tutti	Tutti	
Advancing Humanity S.r.l. Società Benefit	Tutti	Tutti	
Fondazione Adecco	Tutti	Tutti	
Lee Hetch Harrison S.r.l.	Tutti	Tutti	
Professional Strategies S.r.l.	Tutti	Tutti	

Document Id: 250	Adecco Italia Holding di Partecipazione e Servizi S.p.A. Adecco Italia S.p.A. Professional Solutions S.r.l. Akkodis Italy S.r.l. BadgeBox S.r.l. Professional Values Italia S.r.l. Adecco Formazione S.r.l. Advancing Humanity S.r.l. Società Benefit Fondazione Adecco Lee Hetch Harrison S.r.l. Professional Strategies S.r.l.
Document Version No: 1.0	
Document Version Date: 24/11/2025	
Approved by: Consiglio di Amministrazione	

INDICE DEL DOCUMENTO

1. SCOPO/OBIETTIVO _____ **3**

2. DEFINIZIONI _____ **4**

3. OGGETTO DELLA POLICY _____ **8**

4. CAMPO DI APPLICAZIONE _____ **9**

5. PRINCIPALI RIFERIMENTI NORMATIVI _____ **10**

6. DIFFUSIONE, INFORMAZIONE E FORMAZIONE _____ **11**

7. PRINCIPI GENERALI _____ **12**

8. PRINCIPI DI CONTROLLO _____ **14**

9. PRINCIPI DI COMPORTAMENTO DEL GRUPPO ADECCO _____ **15**

10. PRINCIPI DI COMPORTAMENTO CON LE PARTI TERZE _____ **16**

11. SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI _____ **17**

12. SISTEMA SANZIONATORIO _____ **18**

Document Id: 250

Document Version No: 1.0

Document Version Date: 24/11/2025

Approved by: Consiglio di Amministrazione

Adecco Italia Holding di Partecipazione e Servizi S.p.A.

Adecco Italia S.p.A.

Professional Solutions S.r.l.

Akkodis Italy S.r.l.

BadgeBox S.r.l.

Professional Values Italia S.r.l.

Adecco Formazione S.r.l.

Advancing Humanity S.r.l. Società Benefit

Fondazione Adecco

Lee Hetch Harrison S.r.l.

Professional Strategies S.r.l.

1. SCOPO/OBIETTIVO

La presente Policy è parte della strategia del Gruppo Adecco (di seguito, il Gruppo) volta a consolidare il sistema di prevenzione e contrasto della corruzione da parte dello stesso, ad aumentare la consapevolezza delle regole e dei comportamenti da adottare e promuovere i valori fondamentali del Gruppo.

L'obiettivo della Policy è, dunque, perseguire e disciplinare un approccio di "tolleranza zero" verso qualsiasi forma di corruzione, operando e conducendo affari con integrità, trasparenza, nel rispetto delle leggi e delle normative applicabili in materia di corruzione e in ottemperanza alle indicazioni della Group Policy Bribery and Corruption Prevention (cfr. GP 01.10/002), al Codice di Condotta aziendale e secondo i principi ed i protocolli di controllo contenuti nei Modelli Organizzativi ex D.Lgs. 231/2001 adottati dalle Società del Gruppo.

Document Id: 250	Adecco Italia Holding di Partecipazione e Servizi S.p.A. Adecco Italia S.p.A. Professional Solutions S.r.l. Akkodis Italy S.r.l. BadgeBox S.r.l. Professional Values Italia S.r.l. Adecco Formazione S.r.l. Advancing Humanity S.r.l. Società Benefit Fondazione Adecco Lee Hetch Harrison S.r.l. Professional Strategies S.r.l.
Document Version No: 1.0	
Document Version Date: 24/11/2025	
Approved by: Consiglio di Amministrazione	

2. DEFINIZIONI

ANAC: Autorità Nazionale Anticorruzione preposta al canale di segnalazione esterno e alle verifiche rispetto alle disposizioni normative inerenti al D.Lgs. n. 24 del 10 marzo 2023 e dotata di poteri sanzionatori.

Canale di segnalazione esterno: si intende il canale di segnalazione dell'ANAC

Canale di segnalazione del Gruppo Adecco: si intende il canale di segnalazione adottato dal Gruppo Adecco denominato ACE Line reperibile sui siti internet delle società del Gruppo Adecco e sulla intranet aziendale.

Collaboratori: si intendono tutti i lavoratori autonomi con contratto di collaborazione, sia coordinato e continuativo sia autonomo occasionale, prestazioni con partita IVA, agenti e procacciatori di commercio.

Consulenti: si intende un lavoratore autonomo con P.IVA.

Corruzione: accordo illecito in cui il pubblico ufficiale o l'incaricato di pubblico servizio riceve o accetta la promessa di denaro o altra utilità dal privato per l'esercizio della funzione (art. 318 c.p.) ovvero per compiere o aver compiuto un atto contrario ai propri doveri o per omettere un atto dovuto (art. 319 c.p.).

Corruzione privata: scambio illecito di denaro o altra utilità tra soggetti privati (amministratori, dirigenti o impiegati di un'azienda) per influenzare un atto compiuto in violazione degli obblighi professionali o di fedeltà. Tale reato è punito dall'art. 2635 c.c. e mira a tutelare la lealtà della concorrenza e la trasparenza nei rapporti economici tra imprese.

Destinatari: per le finalità della presente Policy si intendono i dipendenti del Gruppo Adecco e gli Amministratori, collaboratori, partner, fornitori e terze parti, come di seguito meglio identificati.

Dipendenti: si intendono tutti i Dipendenti del Gruppo Adecco.

Donazione: si intende l'erogazione di un contributo economico in denaro o di beni e/o servizi da destinare a soggetti terzi (organismi, associazioni, fondazioni e altre persone giuridiche) per il sostegno di iniziative di carattere culturale, umanitario e sociale con spirito di liberalità e senza ottenere nulla in cambio.

Gestore della segnalazione: Organo collegiale interno composto da personale specificatamente formato per la gestione del canale di segnalazione in linea con le previsioni di cui all'art. 4 D.Lgs. 24/2023 e specificatamente nominato da parte di ciascuna legal entity del Gruppo Adecco.

Document Id: 250	Adecco Italia Holding di Partecipazione e Servizi S.p.A. Adecco Italia S.p.A. Professional Solutions S.r.l. Akkodis Italy S.r.l. BadgeBox S.r.l. Professional Values Italia S.r.l. Adecco Formazione S.r.l. Advancing Humanity S.r.l. Società Benefit Fondazione Adecco Lee Hetch Harrison S.r.l. Professional Strategies S.r.l.
Document Version No: 1.0	
Document Version Date: 24/11/2025	
Approved by: Consiglio di Amministrazione	

Gruppo Adecco: si intende Adecco Group AG, le sue divisioni aziendali, le società controllate, partecipate e le società affiliate in tutto il mondo. Sono comprese anche le joint ventures nelle quali il Gruppo, direttamente o indirettamente, detiene la maggioranza o il controllo.

Incaricato di pubblico servizio: secondo l'art. 358 c.p, chi, a qualunque titolo, presta un pubblico servizio, ovvero un'attività disciplinata nelle stesse forme della pubblica funzione, ma caratterizzata dalla mancanza dei poteri tipici di quest'ultima (ossia i poteri autoritativi e certificativi). Ad esempio, incaricati di pubblico servizio sono: addetti alle aziende municipalizzate (es. trasporti pubblici, servizi idrici), personale di aziende sottoposte al controllo pubblico (es dipendenti di ENI), medici di strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale, insegnanti di scuole private parificate. Sono esclusi gli addetti che svolgono attività meramente materiali ed esecutive.

Iniziativa: qualsiasi attività, evento, programma o azione organizzata da un soggetto (ad esempio, un'azienda, un ente o un individuo) che preveda la concessione, la promessa o l'offerta di beni materiali (doni) o vantaggi di altra natura (utilità) a favore di terzi.

Modello Organizzativo 231 (ove implementato): si intende ai sensi all'art. 6, comma 1 lett. b) del D.Lgs. 231/2001, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società volto a prevenire la responsabilità dell'ente in relazione ai reati presupposto.

Omaggio: si intende:

- qualsiasi bene o utilità offerta da un dipendente o collaboratore delle Società del Gruppo - o da chiunque agisca su indicazione di un dipendente delle stesse Società – a soggetti terzi¹;
- qualsiasi bene o utilità ricevuta da un dipendente o collaboratore² di una delle Società del Gruppo da parte di soggetti terzi;
- qualsiasi bene o utilità ricevuta da un dipendente di una delle Società del Gruppo da parte del Gruppo Adecco.

Pubblica Amministrazione: è l'insieme degli enti pubblici e delle strutture organizzative che svolgono attività amministrative per il perseguimento di interessi pubblici, secondo i principi di legalità, imparzialità, buon andamento, trasparenza ed efficienza. Essa comprende:

¹ Per terzi si intendono, a titolo esemplificativo e non esaustivo, partner commerciali, clienti, fornitori, altri soggetti, organismi, Pubblica Amministrazione, enti, associazioni, etc.

² Nell'ambito dell'attività svolta per il Gruppo Adecco.

Document Id: 250	Adecco Italia Holding di Partecipazione e Servizi S.p.A. Adecco Italia S.p.A. Professional Solutions S.r.l. Akkodis Italy S.r.l. BadgeBox S.r.l. Professional Values Italia S.r.l. Adecco Formazione S.r.l. Advancing Humanity S.r.l. Società Benefit Fondazione Adecco Lee Hetch Harrison S.r.l. Professional Strategies S.r.l.
Document Version No: 1.0	
Document Version Date: 24/11/2025	
Approved by: Consiglio di Amministrazione	

- i) le amministrazioni centrali (come i Ministeri) sia quelle locali (come Regioni, Province, Comuni), oltre a enti pubblici non economici, aziende sanitarie, scuole, università pubbliche e altri organismi che esercitano funzioni amministrative;
- ii) le Società partecipate: Società di capitali (come S.p.A. o S.r.l.) in cui una o più amministrazioni pubbliche detengono, direttamente o indirettamente, una partecipazione al capitale sociale. Queste società possono essere controllate o semplicemente partecipate.
- iii) le Società controllate: Società in cui la PA esercita un controllo ai sensi dell'art. 2359 c.c. (controllo di diritto, di fatto o contrattuale), anche tramite società intermedie.
- iv) enti pubblici economici: Enti che, pur avendo natura pubblica, svolgono attività di tipo economico-imprenditoriale.
- v) altri organismi di diritto pubblico: Soggetti che, pur avendo forma privata, sono istituiti per soddisfare specifiche esigenze di interesse generale, non aventi carattere industriale o commerciale, e sono sottoposti a controllo pubblico (ad esempio, fondazioni o consorzi pubblici).

Pubblico Ufficiale: secondo l'art 357 c.p, chi esercita una pubblica funzione legislativa, giudiziaria o amministrativa, quest'ultima caratterizzata dalla formazione e dalla manifestazione della volontà della pubblica amministrazione o dal suo svolgersi per mezzo di poteri autoritativi o certificativi.

La qualifica di pubblico ufficiale non dipende dal rapporto di lavoro (può essere anche temporaneo o occasionale), ma dalla natura delle funzioni esercitate. Tale qualifica è estesa dall'art. 322 bis c.p. ai funzionari UE e degli Stati membri della UE.

Segregation of Duties (SoD: separazione di ruoli e responsabilità): si intende il principio di base di un efficace ed effettivo sistema di controllo interno in quanto attiene alla identificazione di quelle attività/transazioni considerate critiche nell'ambito dei cicli aziendali rilevanti che ne richiedono la separazione in capo a più soggetti/funzioni aziendali al fine di mitigare i rischi di frodi/errori intenzionali potenzialmente derivanti dalla concentrazione delle stesse in capo ad un unico soggetto.

Segnalante: si intende il soggetto che opera la segnalazione. Sono compresi, oltre al dipendente diretto della società, anche:

- lavoratori autonomi;
- lavoratori o collaboratori di fornitori;
- liberi professionisti e consulenti;
- volontari e tirocinanti, retribuiti e non retribuiti;
- azionisti e persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo e vigilanza o rappresentanza;
- candidati;

Document Id: 250	Adecco Italia Holding di Partecipazione e Servizi S.p.A. Adecco Italia S.p.A. Professional Solutions S.r.l. Akkodis Italy S.r.l. BadgeBox S.r.l. Professional Values Italia S.r.l. Adecco Formazione S.r.l. Advancing Humanity S.r.l. Società Benefit Fondazione Adecco Lee Hetch Harrison S.r.l. Professional Strategies S.r.l.
Document Version No: 1.0	
Document Version Date: 24/11/2025	
Approved by: Consiglio di Amministrazione	

- lavoratori in prova;
- ex lavoratori;
- fornitori;
- terze parti.

Terza Parte: si intende un soggetto terzo che ha relazioni o che interagisce con il Gruppo Adecco.

Violazioni: si intendono i comportamenti, atti od omissioni di cui il Segnalante sia venuto a conoscenza nel contesto lavorativo del Gruppo Adecco che ledono l'interesse pubblico o l'integrità della società. Le violazioni consistono in:

- conoscenza di atti di corruzione (presunta o effettiva);
- situazioni che violino le normative anticorruzione applicabili o non siano conformi ai principi e alle norme comportamentali stabiliti nella presente Policy.

Document Id: 250	Adecco Italia Holding di Partecipazione e Servizi S.p.A. Adecco Italia S.p.A. Professional Solutions S.r.l. Akkodis Italy S.r.l. BadgeBox S.r.l. Professional Values Italia S.r.l. Adecco Formazione S.r.l. Advancing Humanity S.r.l. Società Benefit Fondazione Adecco Lee Hetch Harrison S.r.l. Professional Strategies S.r.l.
Document Version No: 1.0	
Document Version Date: 24/11/2025	
Approved by: Consiglio di Amministrazione	

3. OGGETTO DELLA POLICY

La presente Policy ha lo scopo di creare un efficace programma anticorruzione. Gli elementi del programma comprendono la valutazione dei rischi; norme e controlli; formazione e comunicazione; e monitoraggio e audit.

Al fine di perseguire tali obiettivi, il Gruppo Adecco:

- identifica gli impegni del Gruppo in tema di prevenzione della corruzione;
- rappresenta quali sono i principi generali e le regole di condotta da seguire nello svolgimento delle attività del Gruppo per prevenire la corruzione;
- illustra le modalità per segnalare una violazione e indicare le conseguenze derivanti da un'eventuale violazione della legge e della normativa aziendale in tema di prevenzione della corruzione;
- rappresenta le attività di formazione e informazione svolte in materia di prevenzione della corruzione da parte del Gruppo.

Document Id: 250	Adecco Italia Holding di Partecipazione e Servizi S.p.A. Adecco Italia S.p.A. Professional Solutions S.r.l. Akkodis Italy S.r.l. BadgeBox S.r.l. Professional Values Italia S.r.l. Adecco Formazione S.r.l. Advancing Humanity S.r.l. Società Benefit Fondazione Adecco Lee Hetch Harrison S.r.l. Professional Strategies S.r.l.
Document Version No: 1.0	
Document Version Date: 24/11/2025	
Approved by: Consiglio di Amministrazione	

4. CAMPO DI APPLICAZIONE

La policy si applica a tutti gli Amministratori, dipendenti, collaboratori, partner, fornitori e terze parti (congiuntamente i “Destinatari”) di tutte le società del Gruppo Adecco in Italia (di seguito “il Gruppo”), che sono tenuti a rispettarne i contenuti e ad attenersi ai principi etici di comportamento nella conduzione delle attività di impresa, nell’esecuzione delle prestazioni lavorative e, in generale, nei rapporti interni ed esterni al Gruppo Adecco.

Nel rispetto delle modalità definite dalla policy, tutti i Destinatari sono invitati a riferire qualsiasi condotta di cui vengono a conoscenza, che costituisca e possa costituire una violazione di leggi, del Codice di Condotta del Gruppo Adecco e del Modello Organizzativo ex D.lgs. 231/2001 adottato dalle Società del Gruppo Adecco.

Ogni Destinatario è tenuto a conoscere e a rispettare il contenuto della presente Policy nello svolgimento delle attività prestate per il Gruppo. Il mancato rispetto delle regole ivi previste può determinare l’applicazione di sanzioni disciplinari nei confronti dei dipendenti nonché la risoluzione del rapporto di servizio nei confronti di collaboratori, partner, fornitori e terze parti con conseguenti azioni di carattere risarcitorio.

Document Id: 250	Adecco Italia Holding di Partecipazione e Servizi S.p.A. Adecco Italia S.p.A. Professional Solutions S.r.l. Akkodis Italy S.r.l. BadgeBox S.r.l. Professional Values Italia S.r.l. Adecco Formazione S.r.l. Advancing Humanity S.r.l. Società Benefit Fondazione Adecco Lee Hetch Harrison S.r.l. Professional Strategies S.r.l.
Document Version No: 1.0	
Document Version Date: 24/11/2025	
Approved by: Consiglio di Amministrazione	

5. PRINCIPALI RIFERIMENTI NORMATIVI

Nella maggior parte degli ordinamenti giuridici la corruzione costituisce fonte di reato, prevedendo responsabilità e sanzioni divenute progressivamente più severe e incisive per le persone fisiche, con una tendenza crescente ad estendere tale responsabilità anche alle persone giuridiche.

Nel contesto internazionale sono state promulgate diverse convenzioni e leggi con finalità di prevenzione dei fenomeni di corruzione; nell'ordinamento italiano le ipotesi sono disciplinate nel Codice Civile e nel Codice Penale e rientrano tra i reati presupposto del D.lgs. 231/2001.

Inoltre, il legislatore italiano tramite la Legge 190/2012 ("Legge Anticorruzione") ha implementato un apparato preventivo e repressivo contro la corruzione e l'illegalità nella Pubblica Amministrazione.

Si riportano di seguito i principali riferimenti normativi locali ed internazionali a cui la presente policy si ispira:

- Disposizioni anticorruzione previste nel Codice penale (artt. 318 e sss), Codice Civile (art 2635) e leggi collegate;
- Decreto Legislativo 231/2001, recante la "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300";
- Legge 6 novembre 2012, n. 190 contenente "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- Normativa di riferimento sulla tracciabilità dei flussi finanziari relativa ai contratti di appalto di lavori, forniture e servizi: Legge n. 136 del 13 agosto 2010, "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia" relativamente all'art. 3, come modificato dalla legge n. 217/2010 di conversione del decreto-legge n. 187/2010 e all'art. 6 in tema di sanzioni; Art. 6 del decreto legge n. 187/2010 convertito con legge n. 217/2010 che contiene la disciplina transitoria e alcune norme interpretative e di attuazione dell'articolo 3;
- US Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), emanato negli Stati Uniti nel 1977 e s.m.i.;
- UK Bribery Act emanato nel Regno Unito nel 2010 e s.m.i.;
- Loi Sapin II emanata in Francia nel 2016 e s.m.i.

Document Id: 250	Adecco Italia Holding di Partecipazione e Servizi S.p.A. Adecco Italia S.p.A. Professional Solutions S.r.l. Akkodis Italy S.r.l. BadgeBox S.r.l. Professional Values Italia S.r.l. Adecco Formazione S.r.l. Advancing Humanity S.r.l. Società Benefit Fondazione Adecco Lee Hetch Harrison S.r.l. Professional Strategies S.r.l.
Document Version No: 1.0	
Document Version Date: 24/11/2025	
Approved by: Consiglio di Amministrazione	

6. DIFFUSIONE, INFORMAZIONE E FORMAZIONE

Al fine di garantire l'effettiva ed efficace applicazione della presente policy, il Gruppo Adecco si impegna alla sua diffusione a darne informazione a tutti i Destinatari attraverso la pubblicazione sui siti delle singole società³ e per i dipendenti sulla intranet aziendale.

Inoltre, per i dipendenti sono previsti corsi di formazione ad hoc; in particolare, un corso di formazione obbligatorio tramite piattaforma e-learning dedicato a tutti i dipendenti (ADG_2101 Preventing Bribery and Corruption) e formazioni dedicate sia in presenza sia in modalità sincrona.

È, altresì, previsto un corso di formazione dedicato ai collaboratori e consulenti.

Sono altresì previste specifiche previsioni contrattuali all'interno dei contratti che sensibilizzano i Destinatari alla conoscenza e all'adesione dei principi contenuti nella presente policy.

³ I siti delle singole società utilizzano come landing page il sito adecgroup.com.

Document Id: 250	Adecco Italia Holding di Partecipazione e Servizi S.p.A. Adecco Italia S.p.A. Professional Solutions S.r.l. Akkodis Italy S.r.l. BadgeBox S.r.l. Professional Values Italia S.r.l. Adecco Formazione S.r.l. Advancing Humanity S.r.l. Società Benefit Fondazione Adecco Lee Hetch Harrison S.r.l. Professional Strategies S.r.l.
Document Version No: 1.0	
Document Version Date: 24/11/2025	
Approved by: Consiglio di Amministrazione	

7. PRINCIPI GENERALI

Con riferimento al reato di corruzione, il Gruppo Adecco rifugge il ricorso di ogni forma di corruzione sia verso il pubblico sia verso il privato, diretta o per interposta persona, senza alcuna eccezione, incluse le ipotesi di istigazione, per raggiungere i propri obiettivi.

A questo fine, le iniziative che i Destinatari promuovono (oppure accettano da) nei confronti dei soggetti pubblici o privati devono, in relazione alle circostanze, **rispettare tutti i seguenti principi**:

- risultare appropriate, ragionevoli nell'ambito delle ordinarie attività di business e in buona fede;
- risultare tali da non compromettere l'integrità e la reputazione di nessuna delle parti del rapporto;
- non essere motivate dal desiderio di esercitare un'influenza illecita o dall'aspettativa di reciprocità;
- essere offerte o elargite in nome o per conto della Società di appartenenza e non a titolo personale;
- essere dichiarate, anche ai fini della relativa tracciabilità, e comunque non offerte o accettate in modo occulto;
- essere conformi alla Normativa Anticorruzione, alla normativa applicabile, alle procedure e protocolli aziendali, ai Modelli 231 e al Codice di Condotta.

Di conseguenza, **non è consentito, direttamente e/o per interposta persona**:

- erogare omaggi in denaro o forme di pagamento equipollenti (ad esempio, carte regalo);
- erogare omaggi a pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, ma anche ai loro parenti e affini entro il secondo grado;
- promettere o effettuare erogazioni in denaro a favore di rappresentanti della Pubblica Amministrazione o delle Autorità Amministrative Indipendenti, italiane o straniere, al fine di influenzarne l'indipendenza di giudizio o ottenere indebiti vantaggi a beneficio delle Società;
- erogare omaggi, spese di rappresentanza, liberalità/donazioni qualora tale erogazione comporti, o potrebbe comportare, un conflitto di interessi in relazione ad una transazione commerciale effettiva o potenziale del Gruppo. **Ad esempio, una liberalità non dovrebbe**

Document Id: 250	Adecco Italia Holding di Partecipazione e Servizi S.p.A. Adecco Italia S.p.A. Professional Solutions S.r.l. Akkodis Italy S.r.l. BadgeBox S.r.l. Professional Values Italia S.r.l. Adecco Formazione S.r.l. Advancing Humanity S.r.l. Società Benefit Fondazione Adecco Lee Hetch Harrison S.r.l. Professional Strategies S.r.l.
Document Version No: 1.0	
Document Version Date: 24/11/2025	
Approved by: Consiglio di Amministrazione	

essere effettuata se può essere vista come una “ricompensa” per l’assegnazione di un contratto commerciale;

- indipendentemente dall’omaggio o dall’ospitalità fornita, il Gruppo Adecco proibisce l’offerta e l’accettazione di doni o ospitalità in circostanze che potrebbero essere considerate tali da creare, o poter creare, un’influenza indebita in relazione alle attività aziendali.

Document Id: 250	Adecco Italia Holding di Partecipazione e Servizi S.p.A. Adecco Italia S.p.A. Professional Solutions S.r.l. Akkodis Italy S.r.l. BadgeBox S.r.l. Professional Values Italia S.r.l. Adecco Formazione S.r.l. Advancing Humanity S.r.l. Società Benefit Fondazione Adecco Lee Hetch Harrison S.r.l. Professional Strategies S.r.l.
Document Version No: 1.0	
Document Version Date: 24/11/2025	
Approved by: Consiglio di Amministrazione	

8. PRINCIPI DI CONTROLLO

I principi generali osservati dal Gruppo Adecco al fine di garantire un adeguato sistema di controllo interno e di gestione dei rischi connessi ai reati di corruzione sono i seguenti:

- le attività aziendali devono essere svolte nel rispetto del Codice di Condotta, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001, nonché delle Leggi Anticorruzione. L'inosservanza di tali principi costituisce un inadempimento delle obbligazioni assunte nell'ambito del contratto che legittima il Gruppo a risolvere lo stesso;
- nessuna pratica discutibile o illecita (inclusi i "facilitation payments") può essere in alcun caso giustificata o tollerata per il fatto di essere compiuta nell'interesse del Gruppo o di essere ritenuta "consuetudinaria" nel settore o nei Paesi in cui il Gruppo opera.
- adottare un sistema di controllo interno dei conti che garantisca che i pagamenti di valore non esiguo vengano eseguiti con sola firma congiunta, che l'accesso ai conti sia consentito solo a soggetti muniti di espressa procura;
- assicurare la formazione in materia di procedure anticorruzione attraverso specifici corsi di formazione obbligatori e formazioni in aula;
- mettere a disposizione delle Terze Parti la Policy sui siti istituzionali delle Società del Gruppo Adecco e inserire un espresso riferimento alla policy nelle clausole contrattuali;
- nessun soggetto che effettua una segnalazione sul mancato rispetto della Policy potrà essere licenziato, demansionato, sospeso, minacciato, vessato o discriminato in alcun modo secondo i principi della P90 (Policy gestione delle segnalazioni tramite canale whistleblowing).

Document Id: 250	Adecco Italia Holding di Partecipazione e Servizi S.p.A. Adecco Italia S.p.A. Professional Solutions S.r.l. Akkodis Italy S.r.l. BadgeBox S.r.l. Professional Values Italia S.r.l. Adecco Formazione S.r.l. Advancing Humanity S.r.l. Società Benefit Fondazione Adecco Lee Hetch Harrison S.r.l. Professional Strategies S.r.l.
Document Version No: 1.0	
Document Version Date: 24/11/2025	
Approved by: Consiglio di Amministrazione	

9. PRINCIPI DI COMPORTAMENTO DEL GRUPPO ADECCO

Per prevenire la corruzione, il Gruppo ha definito principi interni di comportamento su cui condurre la propria attività:

- **segregation of duties (SoD):** assicura e garantisce un'adeguata SoD e separazione dei poteri e delle funzioni (P168 Policy Principi Generali Segregation of Duties), affinché nessun soggetto all'interno del Gruppo possa gestire in autonomia un intero processo, garantendo pertanto una separazione tra chi esegue materialmente un'attività, chi l'autorizza e chi è delegato al suo controllo;
- **attribuzione di deleghe e procure:** il sistema di deleghe e procure (P223 Policy Deleghe e Procure) individua le responsabilità attribuite e le linee di dipendenza gerarchica di Dipartimenti del Gruppo. In tale contesto i poteri di firma devono essere adeguatamente formalizzati e definiti e devono essere attribuiti in connessione con le esigenze di spendita della firma sociale proprie delle specifiche responsabilità organizzative e gestionali dei soggetti individuati;
- **tracciabilità e archiviazione:** tutte le attività svolte dal Gruppo e i relativi controlli devono essere tracciati e verificabili a posteriori. A tal fine la documentazione prodotta deve essere archiviata ordinatamente, rimandando reperibile in caso di necessità;
- **imparzialità e assenza di conflitto di interessi:** tutti i Destinatari devono condurre le proprie attività con professionalità, trasparenza, imparzialità e nel rispetto della normativa anticorruzione (P172 Policy Omaggi, Liberalità e Ospitalità), e devono segnalare tempestivamente ogni situazione dalla quale possa sorgere un conflitto di interessi (potenziale, reale o apparente) (P181 Policy Gestione Conflitto di Interessi). Per evitare situazioni di conflitto di interessi, il Gruppo, al momento dell'assegnazione di un incarico o di avvio di un rapporto di lavoro, richiede alla controparte di compilare e sottoscrivere un'apposita dichiarazione (Autocertificazione Compliance) volta a escludere la presenza di situazioni di conflitto di interessi con il Gruppo;
- **due diligence:** ciascun Dipartimento del Gruppo responsabile di un processo è tenuto, nell'ambito del processo di propria competenza, ad effettuare una due diligence, improntata a criteri di ragionevolezza e di proporzionalità rispetto alla tipologia del rapporto da instaurare definiti nelle procedure di Gruppo, al fine di verificare l'affidabilità, il profilo reputazionale e l'adeguatezza dei terzi con cui il Gruppo sta valutando di instaurare un rapporto di affari; e a verificare che i contratti con le terze parti prevedano specifiche clausole contrattuali.

Document Id: 250	Adecco Italia Holding di Partecipazione e Servizi S.p.A. Adecco Italia S.p.A. Professional Solutions S.r.l. Akkodis Italy S.r.l. BadgeBox S.r.l. Professional Values Italia S.r.l. Adecco Formazione S.r.l. Advancing Humanity S.r.l. Società Benefit Fondazione Adecco Lee Hetch Harrison S.r.l. Professional Strategies S.r.l.
Document Version No: 1.0	
Document Version Date: 24/11/2025	
Approved by: Consiglio di Amministrazione	

10. PRINCIPI DI COMPORTAMENTO CON LE PARTI TERZE

Nell'ambito della propria attività di business, il Gruppo Adecco potrebbe intrattenere relazioni commerciali con Terze Parti, consapevole che le stesse possono creare potenziali situazioni a rischio corruzione ed esporlo ad attività corruttive o nelle quali può essere ritenuto responsabile per le azioni corruttive commesse dai soggetti che svolgono attività in suo nome e per suo conto.

Il Gruppo Adecco, pertanto, incoraggia le Terze Parti con le quali ha in essere relazioni commerciali ad adottare principi, procedure e comportamenti in linea con la presente Policy nonché ad osservare le leggi e i regolamenti di riferimento.

Il processo di selezione delle Terze Parti, di stipula ed esecuzione dei contratti avviene conformemente ai principi del D.Lgs. 231/2001, del Codice di Condotta Terze Parti, e della Policy sulla gestione del Conflitto di Interessi – P181, nonché della presente Policy.

Le procedure aziendali definiscono processi, ruoli, responsabilità, iter autorizzativi e modalità operative di gestione dei rapporti con le Terze Parti, tenendo in considerazione le esigenze di business, la reputazione della controparte, la sua condotta etica e la congruità dei compensi dovuti.

A tal fine, il Gruppo Adecco valuterà eventuali elementi quali indicatori di potenziali criticità, i quali, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, sono:

- false o insufficienti informazioni fornite dalla Terza Parte, sia con riferimento alla struttura societaria che alle competenze, esperienze o alla disponibilità di risorse richieste per il tipo di attività;
- richieste non coerenti con l'attività svolta o che vadano oltre la relazione commerciale;
- rifiuto a sottoscrivere il contratto o ad impegnarsi a rispettare la presente Policy;
- richiesta di sottoscrizione di clausole non conformi alle leggi e regolamenti applicabili, ovvero di accordi che prevedano termini contrattuali insoliti/non comunemente applicabili;
- richiesta di compensi non coerenti in relazione alla tipologia di servizio previsto dal contratto o che preveda forme inusuali di remunerazione.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano evidenze di rischi corruttivi, il Gruppo Adecco dovrà prevedere appropriate misure correttive in modo tempestivo (ad esempio la non attivazione del rapporto o, in corso di rapporto contrattuale, la non prosecuzione della relazione con la Terza Parte).

Document Id: 250	Adecco Italia Holding di Partecipazione e Servizi S.p.A. Adecco Italia S.p.A. Professional Solutions S.r.l. Akkodis Italy S.r.l. BadgeBox S.r.l. Professional Values Italia S.r.l. Adecco Formazione S.r.l. Advancing Humanity S.r.l. Società Benefit Fondazione Adecco Lee Hetch Harrison S.r.l. Professional Strategies S.r.l.
Document Version No: 1.0	
Document Version Date: 24/11/2025	
Approved by: Consiglio di Amministrazione	

11. SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI

Il Gruppo Adecco non tollera violazioni di leggi, regolamenti e/o policy interne e investiga adeguatamente tutte le violazioni segnalate o sospette ed è tenuto a monitorare il rispetto della presente Policy Anti Bribery, anche tramite l'implementazione dei controlli interni progettati per rilevare le violazioni della Policy sopra menzionata.

I destinatari della Policy, che nell'esercizio delle proprie funzioni o attività vengano a conoscenza di atti di corruzione – effettivi o sospetti – oppure di situazioni che violino le normative anticorruzione applicabili o non siano conformi ai principi e alle norme comportamentali stabiliti nella presente Policy Anti-Bribery, sono tenuti a segnalarle mediante gli appositi canali dedicati al fine di proteggere gli interessi del Gruppo Adecco (cfr P90 Policy per la gestione delle segnalazioni tramite canale di segnalazione).⁴

Le segnalazioni devono essere veritiere, circostanziate, comprovate o comprovabili. Ove la segnalazione non contenga gli elementi concreti necessari per consentire l'attività di verifica, il Gestore della Segnalazione chiederà al Segnalante le opportune integrazioni, esplicitando la necessità di acquisire maggiori informazioni per poter realizzare le attività di accertamento della segnalazione stessa. In assenza delle integrazioni necessarie da parte del Segnalante, si darà atto allo stesso che non sarà possibile realizzare l'attività di verifica e che la segnalazione verrà archiviata.

Il Gruppo Adecco garantisce la riservatezza dell'identità. Le segnalazioni anonime potranno essere prese in considerazione solo ove offrano un grado di dettaglio sufficiente a permettere al Gestore delle segnalazioni di svolgere accertamenti, valutandone la preventiva parvenza di fondatezza.

Sono vietati atti di ritorsione o discriminazione, diretti o indiretti, nei confronti del Segnalante, anche verso soggetti diversi da quest'ultimo. Eventuali violazioni di tale divieto comportano l'applicazione delle misure previste nel Modello Organizzativo 231.

⁴ La P90 è reperibile al seguente [link](#) sul sito [adeccogroup.it](#).

Document Id: 250

Document Version No: 1.0

Document Version Date: 24/11/2025

Approved by: Consiglio di Amministrazione

Adecco Italia Holding di Partecipazione e Servizi S.p.A.

Adecco Italia S.p.A.

Professional Solutions S.r.l.

Akkodis Italy S.r.l.

BadgeBox S.r.l.

Professional Values Italia S.r.l.

Adecco Formazione S.r.l.

Advancing Humanity S.r.l. Società Benefit

Fondazione Adecco

Lee Hetch Harrison S.r.l.

Professional Strategies S.r.l.

12. SISTEMA SANZIONATORIO

La violazione della presente Policy nonché delle norme per la prevenzione della corruzione da parte dei Destinatari costituisce inadempienza agli obblighi contrattuali oltre al mancato rispetto delle procedure aziendali.

Tali violazioni comportano l'avvio di procedimenti disciplinari per l'irrogazione di sanzioni così come previste nel sistema aziendale (CCNL, Codice di Condotta, Modello di Organizzazione Gestione e Controllo) oltreché a possibili conseguenze di natura penale e civile.

In particolare, in relazione alle Terze Parti si applicano le sanzioni previste dai contratti stipulati con le stesse, che possono arrivare alla sospensione e, nei casi più gravi, alla revoca della nomina o alla risoluzione del rapporto negoziale.

In tutti i casi, la sanzione dovrà essere commisurata al livello di responsabilità del soggetto coinvolto, all'intenzionalità e alla gravità del comportamento garantendo il contraddittorio tra le parti.