



*“Quando la **sicurezza**  
diventa cultura,  
diventa **valore**  
per l’azienda.”*

# agenda

Il Contesto e le sfide di HSE & HR

Chi siamo & come agiamo

Le nostre soluzioni esperienziali per le aziende

Cosa ci differenzia: leve di valore & best case

Oltre la sicurezza

“

**Ogni organizzazione  
che punta alla crescita  
sa bene che la sicurezza non è più solo  
una questione tecnica o normativa.  
*E' una sfida che riguarda persone,  
comportamenti  
e cultura organizzativa.***

”



## HR e HSE si trovano oggi ad affrontare alcuni nodi chiave:

- trasformare la formazione da obbligo a reale leva di apprendimento
- rendere le persone consapevoli, non solo conformi
- favorire la collaborazione tra HR e HSE
- agire sui comportamenti quotidiani, non solo sui processi



# Chi siamo & come agiamo

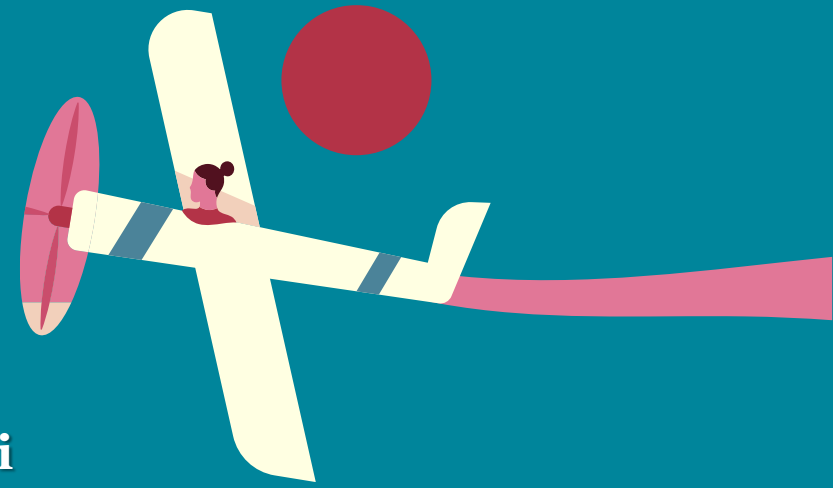
Da oltre 25 anni uniamo esperienza nella safety, metodo, innovazione e visione centrata sulle persone.

Nel 2026 un passo importante: forti della nostra esperienza e competenza sul campo lanciamo **my\_safety**, la business line di Mylia dedicata alla sicurezza e al benessere organizzativo, con una chiara ambizione: **cambiare prospettiva sulla sicurezza attraverso la formazione, la consulenza e lo sviluppo della cultura.**

Per renderla più efficace, più coinvolgente, più umana.  
Per aumentare consapevolezza e responsabilità.  
Per favorire la collaborazione tra HR e HSE integrando safety, benessere e comportamenti.

Non **formare** per obbligo,  
ma **attraverso l'esperienza condivisa.**

Non trasferire regole,  
ma **attivare persone.**



# Le nostre soluzioni in ambito safety

Per accompagnare le aziende nel trasformare la sicurezza in una leva di valore.

# 1

## Consulenza Normativa

- Supportiamo le aziende con un affiancamento consulenziale nella lettura delle norme, per garantirne una corretta interpretazione e applicazione.

# 2

## Percorsi Safety su misura

- Progettiamo percorsi formativi costruiti sui fabbisogni specifici dell'azienda, dei singoli ruoli, e dei suoi contesti operativi.

# 3

## HR & HSE: un unico linguaggio

- Supportiamo l'integrazione tra funzioni per allineare obiettivi, processi e comunicazione.

# 4

## Safety & Wellbeing Labs

- Colleghiamo sicurezza e benessere per migliorare performance, collaborazione, clima e sostenibilità organizzativa.

# 5

## Sicurezza Inclusiva

- Rendiamo la sicurezza più accessibile, comprensibile e condivisa aiutando le aziende a gestire neurodiversità, multiculturalità e fragilità operative

# 6

## Safety Day & Safety Breakfast

- Creiamo momenti di scambio e workshop per condividere esperienze e rafforzare la cultura safety.

# Cosa ci differenzia

Il nostro è un approccio che parte dalla cultura e dai comportamenti, promuovendo una sicurezza proattiva, sentita e condivisa.



1

## Esperienza concreta sul campo

Lavoriamo da anni con PMI e grandi aziende su formazione e progetti safety, con una presenza stabile e riconosciuta sul mercato.

2

## Affidabilità nella delivery

Gestiamo volumi complessi, contesti regolati e interlocutori diversi, garantendo qualità e continuità nel tempo.

3

## Metodologie ingaggianti e partecipative

Con my\_safety guidiamo le aziende oltre il semplice rispetto delle regole, accompagnandole nella costruzione consapevole di una vera cultura della sicurezza.

4

## Approccio integrato HR-HSE

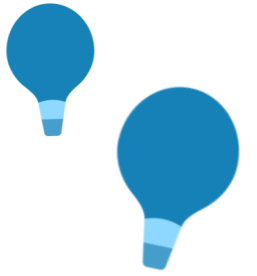
Parliamo entrambe le lingue e aiutiamo le aziende a far dialogare sicurezza, benessere e cultura organizzativa

5

## Presenza sul territorio nazionale

Siamo accreditati in 13 regioni come soggetto formatore, progettando, erogando e certificando corsi di formazione riconosciuti nazionalmente.

# Best Case: Make it real



## Multinazionale leader nel mercato dell'e-commerce

### Tipologia corsi:

Formazione generale e specifica

### Tipologia e Durata:

Blended (Webinar/Aule fisiche + E-learning)

### MAIN TASKS:

- Progettazione dei corsi formativi
- Erogazione
- Generazione e analisi rendicontazione corsi
- Gestione costi
- Gestione criticità del cliente quotidiana
- Gestione piani finanziati
- Gestione reportistiche cliente
- Convocazione pax e-learning
- Produzione attestati



Pax formati

23000



Ore erogate

13674



N° percorsi formativi

3



N° Webinar erogati

2177



Partner coinvolti

2

Azienda automotive , con circa 8000 dipendenti in tutto il mondo, presente in EMEA, APAC, LatAm e Nafta.

### Bisogno Cliente:

Volontà di sviluppare un progetto sui temi EHS ad alto impatto che coinvolga tutta la popolazione aziendale, dal top management alle persone di produzione

### Progetto EHS globale

Coinvolgimento della popolazione aziendale internazionale (EMEA, USA-MEXICO-BRASIL, JAPAN, THAILANDIA, CHINA)– dal top management alla produzione – per rafforzare la cultura della sicurezza. Attraverso un percorso in 4 fasi (global e regional kick-off con metodologie esperienziali, engagement della line manager e formazione a cascata degli operai), il progetto ha utilizzato strumenti innovativi come realtà virtuale, storytelling e investigation game, promuovendo comportamenti sicuri sia sul lavoro che nella vita quotidiana

**Trasformiamo  
la sicurezza in valore  
e vantaggio competitivo  
per le aziende.**



*Restiamo in contatto:*

Branding&communication@mylia.com

**my\_safety**