



mylia_

PROGETTO N.O.V.I.S.

Nuove Opportunità per Valorizzare Investimenti professionali e Sistemi retributivi di egual valore di genere nel veronese



PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 -PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE" P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere DGR n. 1522 del 29/11/2022



La strategia di Parità di Genere 2020-2025

5 GENDER EQUALITY



Raggiungere l'uguaglianza di Genere e l'Empowerment di tutte le donne e le ragazze

1/5

È il guadagno mensile delle donne rispetto agli uomini

18%

L'occupazione femminile è del 18 % inferiore a quella degli uomini

131

Gli anni necessari per chiudere il Gender Gap se continueremo di questo passo

X4

Le donne 4 volte più degli uomini fanno lavori domestici ogni giorno per almeno un'ora

A luglio 2021 l'Italia ha predisposto, tramite la Ministra per le Pari opportunità, la **Strategia Nazionale sulla Parità di Genere 2021-2025**, che si ispira alla Gender Equality Strategy 2020-2025 dell'Unione Europea, ed è strettamente correlata al **PNRR**, di cui uno dei dispositivi legislativi è la **Legge 5 novembre 2021 n. 162** sulla parità salariale

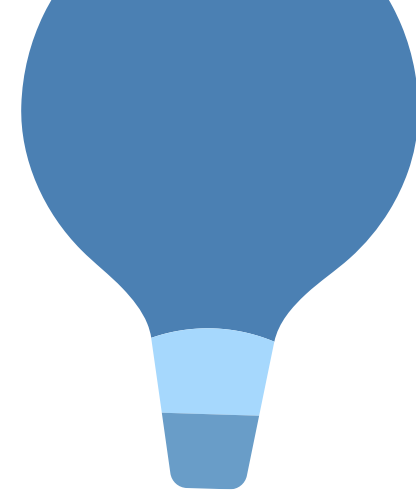
La Certificazione di Genere

La **legge 162/2021** introduce **all'art. 46-bis** la possibilità per le imprese che redigono il rapporto di ottenere la **certificazione della parità di genere**, «al fine di attestare le politiche e le misure concrete adottate dai datori di lavoro per **ridurre il divario di genere** in relazione a opportunità di crescita in azienda, alla parità salariale parità di mansioni, alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità».

I KPI da valutare sono: **cultura e strategia, processi HR, governance, career path, work life balance e equità remunerativa.**

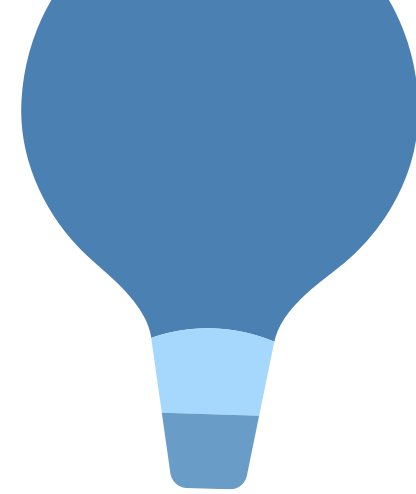
Misure di premialità

- Sgravo contributivo del 1% mensile fino a euro 50.000 annuale per il datore di lavoro;
- Assegnazione di un punteggio aggiuntivo per ottenere finanziamenti su fondi europei, nazionali o regionali e aiuti di Stato a cofinanziamento degli investimenti sostenuti;
- Assegnazione di un punteggio premiale per l'aggiudicazione di gare d'appalto.



Obiettivi

Con il percorso formativo di Mylia del progetto **N.O.V.I.S.** **abbiamo l'obiettivo** condividere tutte le informazioni utili per introdurre o implementare nella propria organizzazione **l'equità di genere** affrontando le tre leve del cambiamento: la **cultura** (il linguaggio, la consapevolezza degli stereotipi e pregiudizi di genere, le **pratiche** (quali azioni concrete implementare e quali sono efficaci) e i **processi** (policy e sistema di gestione)



A chi è rivolto

- Persone area Personale/HR/Talent
- Persone area Diversità, Equità & Inclusione
- Persone area sistema di qualità
- Persone ambassador/testimoni interni sul gender equality
- Liberi/e professionisti
- Imprenditori/imprenditrici

Presentazione Mylia



PROGETTO N.O.V.I.S

Nuove Opportunità per Valorizzare Investimenti professionali e Sistemi retributivi di egual valore di genere nel veronese»

WORKSHOP

Workshop iniziale – Creazione della rete: raggiungere i destinatari

—

EDIZIONI N° 2

ORE H. 4

DESTINATARI N° 6

OCCUPATI E LIBERI PROFESSIONISTI

INFORMAZIONI E ISCRIZIONE

mylia.padova@mylia.com

346 8676 529 Anna Lunardi



PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"
P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere
DGR n. 1522 del 29/11/2022
Codice progetto 47-0001-1522-2022, ID 10514533
CUP H34G23000140007 _ FASE 1????? Intervento ??????



Workshop iniziale – Creazione della rete: raggiungere i destinatari

Calendario

Titolo del corso	Approfondimento	Data	Orario	Modalità
Edizione 1	Quadro economico, giuridico e sociale sul genere, gender pay gap, Gender Equality index,	19/09/2024	9:00-13:00	Via Nazionale, 21, San Martino Buon Albergo VR
Edizione 2	Europa: visione e quadro generale	26/09/2024	14:00-18:00	Sede Mylia Via S. Crispino 28 Padova

PROGETTO N.O.V.I.S

Nuove Opportunità per Valorizzare Investimenti professionali e
Sistemi retributivi di egual valore di genere nel veronese»

FORMAZIONE

Formazione su norme e percorsi di certificazione della parità di genere per imprese e professionisti

EDIZIONI N° 1

ORE H. 16

N° 6

OCCUPATI E LIBERI PROFESSIONISTI

SELEZIONE: 10/09/2024

INFORMAZIONI E ISCRIZIONE

mylia.padova@mylia.com

346 8676 529 Anna Lunardi

Formazione su norme e percorsi di certificazione della parità di genere per imprese e professionisti

Calendario

Titolo del corso	Approfondimento	Data	Orario	Modalità
Formazione su norme e percorsi di certificazione della parità di genere per imprese e professionisti	Parità di genere, conciliazione vita lavoro e benessere in azienda... dalla teoria alla pratica!	12/09/2024	9:00-13:00	Via Nazionale, 21, San Martino Buon Albergo VR
	Panoramica della certificazione Family Audit e della PDR 125 Parità di Genere	26/09/2024	9:00-13:00	Via Nazionale, 21, San Martino Buon Albergo VR
	Work life balance	01/10/2024	14:00-16:00	online
	Strumenti di flessibilità e conciliazione per la genitorialità e il caregiving	04/10/2024	14:00-16:00	online
	stereotipi, pregiudizi, bias	09/10/2024	14:00-16:00	online
	Lavoro agile e percorsi di carriera	15/10/2024	9:00-11:00	online

PROGETTO N.O.V.I.S

Nuove Opportunità per Valorizzare Investimenti professionali e
Sistemi retributivi di equal valore di genere nel veronese»

FORMAZIONE

Formazione per il rispetto della parità di genere nelle politiche attive del lavoro

EDIZIONI N° 1

ORE H. 16

N° 6

OCCUPATI E LIBERI PROFESSIONISTI

SELEZIONE: 10/09/2024

INFORMAZIONI E ISCRIZIONE

mylia.padova@mylia.com

346 8676 529 Anna Lunardi

Formazione per il rispetto della parità di genere nelle politiche attive del lavoro

Calendario

Titolo del corso	Approfondimento	Data	Orario	Modalità
Formazione per il rispetto della parità di genere nelle politiche attive del lavoro	Panoramica della certificazione Family Audit e della PDR 125 Parità di Genere	16/09/2024	09:30/13:30	Sede Mylia Via S. Crispino 28 Padova
	Panoramica della certificazione Family Audit e della PDR 125 Parità di Genere	01/10/2024	9:30-13:30	Sede Mylia Via S. Crispino 28 Padova
	Work life balance	14/10/2024	14:00-16:00	online
	Lavoro agile e percorsi di carriera	15/10/2024	11:30-13:30	online
	Strumenti di flessibilità e conciliazione per la genitorialità e il caregiving	17/10/2024	14:00-16:00	online
	Stereotipi, pregiudizi, bias	22/10/2024	14:00-16:00	online



PROGETTO N.O.V.I.S

Nuove Opportunità per Valorizzare Investimenti professionali e Sistemi retributivi di egual valore di genere nel veronese»

FORMAZIONE

Project work - Analisi: norme e prescrizioni per la parità di genere

N ED° 1

4 h

N° partecipanti 6

OCCUPATI E LIBERI PROFESSIONISTI

INFORMAZIONI E ISCRIZIONE

mylia.padova@mylia.com

346 8676 529 Anna Lunardi



PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"
P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere
DGR n. 1522 del 29/11/2022
Codice progetto 47-0001-1522-2022, ID 10514533
CUP H34G23000140007 _ FASE 1????? Intervento ?????



Formazione per il rispetto della parità di genere nelle politiche attive del lavoro

Calendario

Titolo del corso	Approfondimento	Data	Orario	Modalità
Project work - Analisi: norme e prescrizioni per la parità di genere	Roadmap	29/10/2024	9:30- 13:30	Sede Mylia Via S. Crispino 28 Padova

Il percorso è gratuito e sostenuto grazie al finanziamento della Regione Veneto e Unione Europea

Per iscriverti o ricevere ulteriori informazioni scrivi a:

Anna Lunardi - anna.lunardi@mylia.com

