


Persone e valori: verso la sostenibilità sociale in azienda

Percorso Formativo

1° Edizione

A partire da Marzo 2024

mylia_
prepariamo il futuro



“Il pericolo più grande in tempi di turbolenza non è la turbolenza. È agire con la logica di ieri.”

Peter Druker

Persone e valori: verso la sostenibilità sociale in azienda

Sempre di più le aziende sono confrontate con obblighi di rendicontazione, nell'approccio al bilancio di sostenibilità, in cui riportare e riflettere anche sullo stato di salute delle persone, la sostenibilità del lavoro e della convivenza. Il corso pertanto, intende, ragionare in modo molto pratico, su questioni e temi con cui ci si confronta nel day by day ai fini di supportare il ruolo strategico del HR come leader nel coordinamento nelle azioni di sostenibilità, nella governance della sostenibilità sociale e nella promozione del benessere organizzativo in azienda. Con un focus anche su approcci sperimentali, di frontiera come la leadership sostenibile.

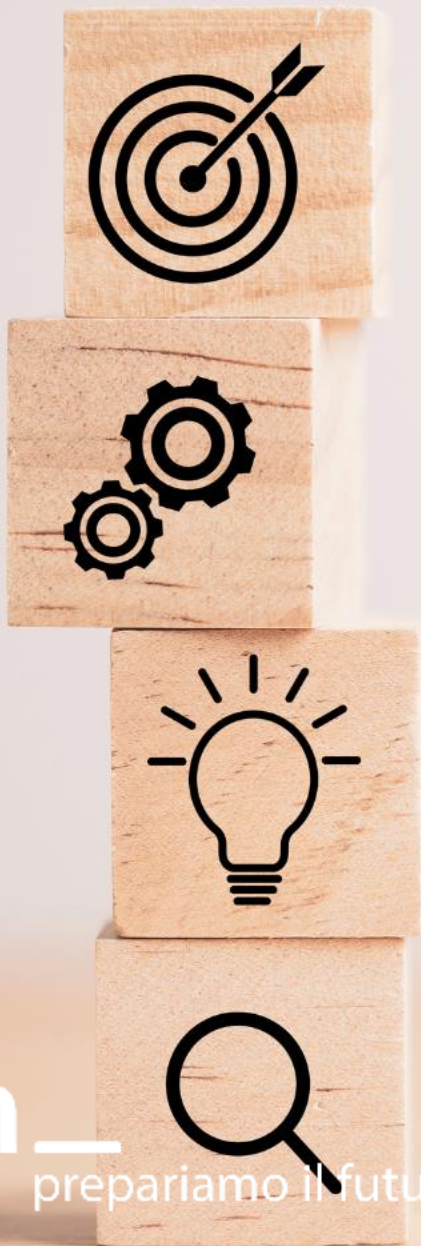




A CHI SI RIVOLGE?

Il corso si rivolge a rappresentanti di diverso livello del mondo HR (HR Specialist, HR Manager, HRD, HRBP) agli HSE e ai Manager della sostenibilità.

In modo generale: a chi all'interno dell'azienda si occupa dei/delle dipendenti (es. general manager, imprenditore/imprenditrice) e che voglia implementare competenze di sustainability management.

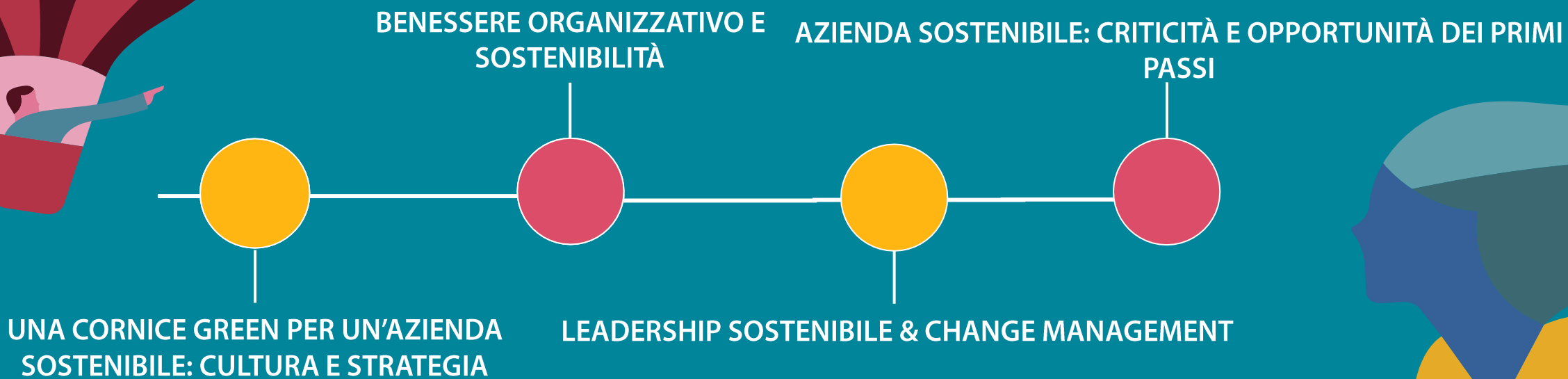


IL PERCORSO

- ✓ Mylia organizza il percorso formativo «Persone e valori: verso la sostenibilità sociale in azienda».

L'obiettivo è quello di sensibilizzare i target di riferimento sulle tematiche trasversali della sostenibilità e fornire le chiavi di lettura essenziali per iniziare un processo di trasformazione-transizione verso un'azienda green tramite un punto di vista culturale e innovativo.

ARTICOLAZIONE DEL PROGRAMMA



IL PROGRAMMA

Durata: 4h

Erogazione: in distance

mylia_
prepariamo il futuro

MODULO 1

UNA CORNICE GREEN PER UN'AZIENDA SOSTENIBILE: CULTURA E STRATEGIA

- Sostenibilità e Framework ESG: quale legame con HR?
- Agenda 2030: La politica Europea per le persone, non solo per le organizzazioni;
- Iniziative nelle organizzazioni: formare alla sostenibilità nei diversi dipartimenti, policy e ISO di riferimento;
- I 'nuovi' obblighi di Rendicontazione della Sostenibilità: CSRD e GRI.
- L'ambito Social della rendicontazione: non solo numeri (verifica/cambia con "Oltre i numeri della "S" di Sostenibilità: un approccio qualitativo", mappatura iniziative, interviste, focus)
- Governance: la strategia oltre la rendicontazione

Q&A – Spunti e Riflessioni

IL PROGRAMMA

MODULO 2

BENESSERE ORGANIZZATIVO E SOSTENIBILITÀ

(working condition, turnover, retention, allineamento valoriale)

- Wellence e i servizi di benessere organizzativo in azienda
- Il benessere psicologico e la convivenza in azienda
- Strumenti di mappatura del benessere organizzativo e dello stress lavoro correlato
- Persone & Valori: come sostenere la valorizzazione in azienda
- Il processo di raccolta dati e la comunicazione
- Strategie e piani di intervento sul benessere organizzativo
- Wellbeing & Employer Branding: punti di contatto di una strategia condivisa
- Diversity Equity & Inclusion

Q&A – Spunti e Riflessioni

Durata: 4h

Erogazione: in distance

IL PROGRAMMA

Durata: 4h

Erogazione: in distance

mylia_
prepariamo il futuro

MODULO 3

LEADERSHIP SOSTENIBILE & CHANGE MANAGEMENT

- Processi di transizione e revisione dei valori in azienda: lo scopo evolutivo di una leadership sostenibile
- Visione sistemica e sviluppo del bene comune a lungo termine: le premesse di una leadership sostenibile.
- I fondamenti della leadership sostenibile: orientamento al futuro, gestione strategica delle risorse, ecosistemi collaborativi
- Leadership sostenibile, attraction & retention: il cambiamento dei valori generazionali e costruire rapporti di fiducia in azienda
- Dialogo sociale, convinzioni personali e di ruolo, sostenibilità umana: gli strumenti di una leadership sostenibile
- Progetti di sviluppo di leadership sostenibile: project work aziendali

Q&A – Spunti e Riflessioni

IL PROGRAMMA

Durata: 4h

Erogazione: in distance

mylia_
prepariamo il futuro

MODULO 4

AZIENDA SOSTENIBILE: CRITICITÀ E OPPORTUNITÀ DEI PRIMI PASSI

- Organizzare la sostenibilità: un lavoro di team
- I tipi di sostenibilità “implicita” ed “esplicita”: come valorizzarle?
- La trasversalità del processo: una cultura diffusa, lungo l’arco dell’anno (focus azioni annuali)
- Le zone d’ombra della sostenibilità: quali difficoltà?
- Comunicazione in esterno: come si arriva al *Greenwashing*?
- La difficoltà di visione di sistema e l’approccio sinergico interdipartimentale

Q&A – Spunti e riflessioni

FACULTY



Sabrina Bagnato

Responsabile scientifico del percorso

Learning Designer Mylia, lavorando anche nell'ambito Innovation, con l'area R&D.

Le principali ricerche riguardano la mappatura del comportamento organizzativo attraverso strumenti di AI e machine learning e l'analisi del funzionamento organizzativo per la promozione di salute e benessere in azienda.



Fabio Camilloni

Responsabile scientifico del percorso

Learning Designer Mylia con Focus su Sostenibilità e Green Transition. Dottorato di Ricerca in Scienze Pedagogiche, dell'Educazione e della Formazione, Master in Standard Internazionali della Sostenibilità. Ha lavorato come coordinatore e specialista nelle attività educative e formative inerenti allo Sviluppo Sostenibile ed alla Green Transition: tratta la Responsabilità Sociale d'Impresa integrandola con gli standard internazionali in armonia con le ultime tecnologie strutturando percorsi formativo-consulenziali su misura.



FACULTY



Angelo Salvi

Partner MYLIA - Psicologo del lavoro e delle organizzazioni.

Consulente e formatore che opera nel campo della formazione e dello sviluppo delle risorse umane dal 1999. Ha pubblicato libri e articoli sulla "formazione nel no profit", sulla "formazione formatori" e la "progettazione sociale".

mylia_
prepariamo il futuro



Riccardo Onori

Partner MYLIA – Ingegnere e PhD in ingegneria gestionale.

Formatore sui temi del Project management, della ottimizzazione dei processi di business, dello strategy deployment e del business planning.

Attualmente è General Manager di alcune start-up innovative, ed è Expert consultant in Innovation Management, nonché responsabile delle relazioni istituzionali e industriali del chapter italiano della System Dynamics International Society.



TESTIMONIAL



Nicola Tagliafierro

Head of Global Sustainability di Enel X

In questo ruolo, disegna e realizza le strategie di sostenibilità a livello globale, accelera attraverso il Circular Economy Boosting Program il portafoglio di prodotti e servizi e sviluppa soluzioni innovative in ambito ambientale. È il primo italiano ad essere ammesso, grazie al suo forte impegno nella ricerca di soluzioni innovative nel campo dell'Economia Circolare, nel prestigioso Aspen Institute USA all'interno nel programma First Movers. Vincitore di numerosi riconoscimenti (Wind Green Award, Timwithyouwedo e Lazio Innova best start up) .

mylia_
prepariamo il futuro



LE DATE

28/03/2024
dalle 14 alle 18

04/04/2024
dalle 14 alle 18

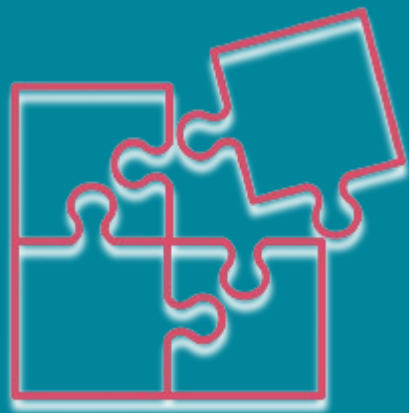
11/04/2024
dalle 14 alle 18

18/04/2024
dalle 14 alle 18

Totale 16 ore

LEZIONI LIVE ONLINE

TAKE AWAY



mylia_
prepariamo il futuro

I/le partecipanti saranno in grado di impostare analisi, strategie e interventi sulla sostenibilità sociale.

Si acquisiranno conoscenze pratiche e strumenti utili al miglioramento dei processi di governance e rendicontazione in ottica ESG.

I COSTI

Quotazione per la partecipazione a tutto il percorso formativo: 950,00 € + Iva

✓ Agevolazioni economiche riservate ad iscrizioni multiple provenienti dalla stessa azienda:

- 10% sul secondo partecipante
- 20% a partire dalla terza iscrizione

mylia_
prepariamo il futuro



CONTATTI

Per maggiori informazioni e iscrizioni sul percorso formativo:

[CLICCA QUI](#)

mylia_
prepariamo il futuro

Thank you

mylia_ prepariamo il futuro

Via Tolmezzo 15 - 20132 Milano (MI)
www.mylia.it

*Questo documento è strettamente confidenziale e inteso ad esclusivo uso interno.
Nel rispetto delle norme vigenti in materia di copyright a protezione dei lavori creativi
e progettuali, la riproduzione, anche parziale, del presente documento è proibita.
Tutti i diritti riservati.*

